

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งตามคุณสมบัติที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓	การสรรหาคูลากร - การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานจ้าง ในส่วน ราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพาน ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด โดยมีผู้ผ่านการสรรหาและจัดจ้างเป็นพนักงาน จ้าง จำนวน ๔๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ	๑. พนักงานส่วนตำบล ได้รับการคัดเลือกเพื่อ เลื่อนระดับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น ๑.นางสาวภัทรธิดา นาคเสน ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. มีผล ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เข้าร่วมโครงการสำนักงานนำอยู่นำทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) ๒. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๘ ๓. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๔. โครงการฝึกอบรมเรื่อง พัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการบริการด้วยใจและสร้างความปรองดอง คนในองค์กรอย่างมีความสุข ชีวิตเบิกบาน การทำงานเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ประจำปี ๒๕๖๘</p>	<p>๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)</p>
๗	การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล	<p>มีการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๑.รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย</p> <p>๑.๑ นางสาวเข็มพร สิงห์ทรงพล ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม มาดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ กลาง เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

	<p>๑.๒ นายณัฐภัทร ฝั้นกาญจน์ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเยี้ยปราสาท อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ มาดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน ท้องถิ่น) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน</p> <p>๑.๓.นางสาวศิริวรรณ บัวละคร หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการมาดำรงมา ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน</p>			<p>๒. วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๓. วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>
--	---	--	--	---

		<p>๑.๔ นายดุสิต ศรีสูงเนิน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน ท้องถิ่น) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒</p> <p>๑.๕ พันจ่าเอกไชยยนต์ แก้วหาวงค์ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ อำเภอบ้านฝือ จังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน ท้องถิ่น) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒</p>			<p>๔. วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๕. วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘</p>
--	--	---	--	--	---

	<p>๒..ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย</p> <p>๒.๑ นายณัฐภัทร ฝั้นกาญจน์ รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระวานพระยา อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๒.๒ นายนวดล ป่าผึ้ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒</p>			<p>๑.. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒.. วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p>
--	--	--	--	---

		<p>สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย ๒.๓ นายดุสิต ศรีสูงเนิน รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒</p> <p>สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๒.๔ นายทศพล จินดาพล หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)</p>			<p>๓. วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๔. วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘</p>
--	--	--	--	--	--

		<p>ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต ๒.๕ นายศุภวิชญ์ สุเสนา นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านฝื่อ อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี</p>			<p>๕. วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘</p>
--	--	---	--	--	-------------------------------------

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรม ของกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น -มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ วัดเวฬุวนาราม ตำบลเมืองพาน อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี -มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ ราย ระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๘	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๓	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๘	-โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๘ -ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ ราย ระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๘	ตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายตรงของ สปสช.	เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายตรงของ สปสช.	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน

๑. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๑๖
ทั่วไป	๕
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๔๖
รวม	๗๕

๒. สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น				
รายละเอียด	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น	๑	๑	-	-

๓. สถิติการโอนย้าย

สถิติการโยกย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
๑. การรับโอน - ให้โอน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	-
๒. โอน-ย้าย พนักงานส่วนตำบล ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๕
๓. โอน-ย้าย เปลี่ยนสายงาน ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	๕

๔. สถิติการรับ - ให้ออน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)			
	รับโอน		ให้ออน/ย้าย	
	ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน	ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน
ปลัด อบต./รองปลัด	๑	๓	๓	-
สำนักปลัด	-	-	๑	๑
กองคลัง	-	-	-	-
กองช่าง	-	-	๑	-
กองการศึกษา	-	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	-	๑	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
รวม	๑	๔	๔	๑

๕. สถิติการบรรจุแต่งตั้ง

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด	-	-	๓
กองคลัง	-	-	-
กองช่าง	-	-	-
กองการศึกษา	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-
รวม	-	-	๓

๖. สถิติการลาออก

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด	-	-	-
กองคลัง	-	-	-
กองช่าง	-	-	-
กองการศึกษา	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-
รวม	-	-	-

ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
หน่วยงาน	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
คณะบริหาร	๔				
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน		๑๖			
ปลัด/รองปลัด			๒		
สำนักปลัด			๗		๑๖
กองคลัง			๕		๕
กองช่าง			๓		๘
กองการศึกษา			๑๐		๑๘
กองสวัสดิการสังคม			๒	๑	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน			๑		
รวม	๔	๑๖	๓๐	๑	๔๘

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง	ประกาศรับโอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุจนหมดบัญชี
๓. การสรรหาคนดีคนเก่ง	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. การสร้างความก้าวหน้า	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผลงานล่าช้ากว่าที่กำหนด	ควรมีการจัดส่งผลงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เครื่องคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอต่อการใช้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	แจ้งดำเนินการจัดซื้อให้เพียงพอต่อการใช้งาน
๗. การรับโอนย้ายพนักงานและข้าราชการ ประเภทอื่น	๑. พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีพิจารณา ๒. การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน	ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเบื้องต้นและระบุเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘. การพัฒนาบุคลากร	๑. งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ ๒. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	๑. ปรับรูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน ๓. ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะส่งต่อการพัฒนาบุคลากรมี ประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม